



Rapport de mission

Année 2025

4ème édition



Sommaire

• Edito	p. 03
• Qui sommes-nous ?	p. 04
• La mission de CVE	p. 07
• Mission et Durabilité	p. 08
• Le comité de mission de CVE	p. 09
• Nos impacts	p. 10
• Avis du comité de mission	p. 13
• Conclusion	p. 14



Edito

Cap franchi, cap maintenu

2025 restera une année charnière pour CVE. Dans un environnement marqué par l'instabilité politique en France, le retard de la PPE3 et un recul général des engagements climatiques au niveau mondial, CVE a fait un choix : se transformer pour durer, sans renoncer à ce qui fait son identité.

Cette année, nous avons franchi le cap du gigawatt en exploitation et construction. CVE confirme sa place d'acteur de référence des énergies renouvelables décentralisées.

2025 a aussi marqué un tournant dans notre gouvernance. Les associés fondateurs, Pierre de Froidefond et Hervé Lucas, ont confié la direction générale à Kamil Beffa, et Marion Henriët a été nommée Directrice Générale Déléguée. Les fondateurs restent engagés au sein des conseils de surveillance, garants de la vision qui anime CVE depuis 2009. Ce passage de témoin est un acte de maturité et de confiance dans notre projet collectif.

*Notre raison d'être — **Mettre l'humain et la planète au cœur de l'énergie de demain** — reste notre boussole. Les énergies renouvelables sont bien plus qu'une réponse au changement climatique : elles sont un levier de souveraineté, de compétitivité et de résilience pour nos territoires.*

*Pierre de Froidefond, Hervé Lucas, Arnaud Réal Associés sortants
Kamil Beffa, Directeur Général & Marion Henriët Directrice générale déléguée*



Nos chiffres clés 2025

4 000 MW

Portefeuille sécurisé

1 035 MW

Parc en construction et en exploitation

1,8 TWh

Production d'énergie en année pleine

160 000 tCO₂eq

Émissions de GES évitées par nos installations

543

employés

118 M€*

Chiffre d'affaires 2024
*prévisionnel

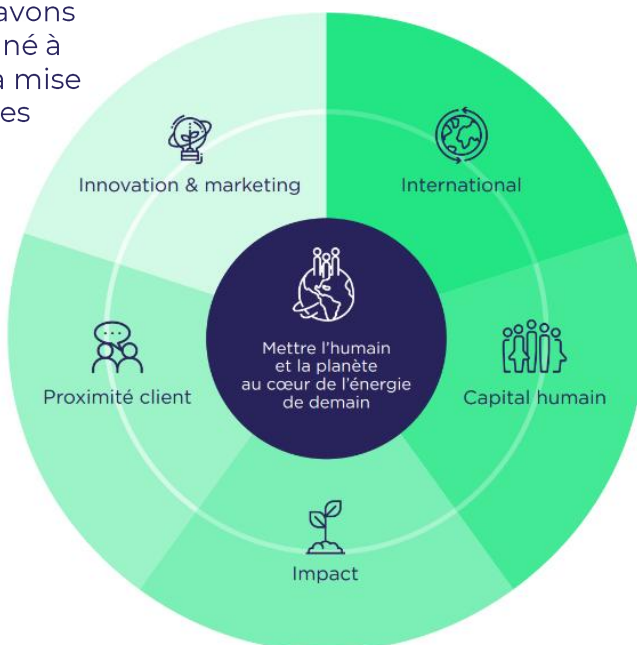
Nos leviers stratégiques

Innovation & marketing :

De l'idée au client, nous avons défini un processus destiné à anticiper et à accélérer la mise sur le marché de nouvelles solutions.

Proximité client :

Notre approche multi-énergies (solaire et biogaz,) nous permet de proposer des solutions sur mesure aux entreprises, collectivités et au monde agricole. Grâce à notre expertise globale, nous accompagnons nos clients dans la décarbonation de leurs activités, tout en veillant à l'amélioration de leur compétitivité



Impact :

Nos décisions sont prises en tenant compte de leur impact environnemental, humain et social au sens large : que ce soit vis-à-vis de CVE, de ses parties prenantes, ou encore de la société. L'évaluation de l'impact de nos activités constitue une véritable boussole pour l'orientation du groupe.

International :

Notre implantation multi-pays sur des marchés alignés avec notre vision stratégique diversifie notre exposition au risque réglementaire et démultiplie notre expertise autour de différents modèles de vente d'énergie.

Capital humain :

L'humain est au cœur de notre projet d'entreprise : ce socle repose sur l'équilibre entre engagement, épanouissement individuel et collectif et recherche d'excellence.

Nos offres

PRODUCTION ÉLECTRIQUE RENOUVELABLE

Vente d'électricité renouvelable

PPA

G.O.

Auto
consommation

Valorisation de foncier

Solarisation
Sols

Solarisation
grandes
toitures

Solarisation
Parkings

Solutions agrivoltaïques

Elevages ovins,
bovins, porcins

Arboriculture

PRODUCTION GAZ RENOUVELABLE

Vente de biogaz

BPA

G.O.

bioCO₂

Méthanisation territoriale

Développement et exploitation
d'unités de méthanisation

Services environnementaux

Collecte, traitement &
valorisation de
déchets organiques

regener
Fertilisation
organique

Nos certifications et engagements



Entreprise à
mission
Depuis 2022



La mission de CVE

Notre raison d'être

« Mettre l'humain et la planète au cœur de l'énergie de demain ».

La formalisation de sa raison d'être est le fruit d'un travail collectif sur l'identité de CVE réalisé en 2021 par une équipe « diagonale » interne. Cette raison d'être et ses objectifs opérationnels associés ont été inscrits dans ses statuts juridiques en mai 2022 en devenant Entreprise à Mission.

Notre premier audit d'entreprise à mission, réussi en 2024 avec un très bon score, a validé la solidité de notre démarche. En 2025, dans un contexte de transformation, la mission a démontré qu'elle était un facteur de résilience : elle guide nos choix, structure le dialogue avec nos parties prenantes et ancre nos décisions dans le long terme. Notre deuxième audit qui s'est tenu en avril 2026 a été l'occasion de confirmer le rôle de la mission comme colonne vertébrale de CVE.

Une raison d'être, trois objectifs statutaires



Objectif 1 : IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Produire des énergies renouvelables, décentralisées, dans une logique de circuit court, avec la volonté d'accélérer la transition énergétique des territoires, des entreprises et du monde agricole, tout en veillant à limiter l'impact de CVE sur l'environnement.



Objectif 2 : IMPACT HUMAIN

Mettre l'humain au cœur du projet d'entreprise de CVE afin de promouvoir l'épanouissement individuel et collectif, d'encourager l'excellence et de favoriser l'engagement des femmes et des hommes qui le portent.



Objectif 3 : IMPACT SOCIAL

Imaginer et construire les modèles énergétiques de demain, en collaboration étroite avec les acteurs des territoires, en favorisant une gouvernance partagée et une création de valeur sociale et locale.

L'impact, moteur de résilience

En 2025, le contexte n'a jamais été aussi exigeant pour les acteurs des énergies renouvelables : instabilité réglementaire, retard de la PPE3, recul des engagements climatiques et d'impact au niveau mondial. Dans ce contexte, la démarche à impact est et restera un levier concret de résilience et de création de valeur durable.

Les 6 leviers de résilience générés par notre démarche à impact :



Acceptabilité locale

Anticiper les enjeux de biodiversité et des territoires, concerter et co-investir avec les citoyens et collectivités facilite l'intégration et accélère la réalisation de nos projets.



Anticipation réglementaire

Notre culture de l'exigence (CSRD, RED2, BCorp, ISO 14001 / 9001) transforme les obligations en leviers de progression.



Ancrage territorial

La vente directe d'énergie et les partenariats en circuit court renforcent notre résilience face à l'instabilité des mécanismes de soutien public.



Attractivité & fidélisation

La mission attire et retient les talents dans un marché de l'emploi tendu pour les EnR.



Engagement des équipes

La mission pose nos valeurs et trace un cap au-delà du financier. Elle montre à nos équipes que nous avançons sans compromettre ce qui nous définit.



Confiance des financeurs

Mesurer, piloter et rendre compte de son impact offre aux partenaires financiers une visibilité renforcée sur la maîtrise des risques et la durabilité de leur investissement.

Notre conviction : une entreprise à impact qui doit se transformer, peut le faire en préservant son ADN.

Le comité de mission

Le comité de mission de CVE a été formé début 2023. Sa composition reflète le souhait de rassembler la diversité des profils et des parties prenantes de CVE : entrepreneurs, financeurs, nouvelle génération... Le comité de mission est composé de 6 membres dont 3 membres externes. Nos 2 associés fondateurs et notre directrice générale déléguée sont des invités permanents.

3 membres
externes



Jean-François Robin
Global Head of
Research, Natixis

3 membres
internes



Olivia Murillo
Directrice adjointe du
développement Biogaz
Présidente du comité de mission

3 invités
permanents



Hervé Lucas
Associé Cofondateur



Laurent Choukroun
Cofondateur de
Synergie Family et de
l'Épopée



Audrey Lugagne
Responsable
d'équipe ingénierie
biogaz



Pierre de Froidefond
Associé Cofondateur



Justine Duval
Membre du collectif Pour
un réveil écologique



Yohan Rossetto
Responsable
impact et carbone



Marion Henriet
Directrice Générale
déléguée

Le comité de mission a pour objectif de suivre l'exécution de la mission et sa déclinaison opérationnelle. CVE a souhaité un comité challengeant, prospectif et consultatif. Le comité se réunit 2 fois par an au minimum.

Impact environnemental

Objectif statutaire



Produire des énergies renouvelables, décentralisées, dans une logique de circuit court, avec la volonté d'accélérer la transition énergétique des territoires, des entreprises et du monde agricole, tout en veillant à limiter l'impact de CVE sur l'environnement.

Objectif opérationnel	Indicateur	2024	2025	Objectif
Être un acteur inspirant de la transition énergétique et de la lutte contre le changement climatique	Production d'énergie renouvelable produite en GWh	PV : 686 Bio : 75,6	PV : 733 Bio : 135	2030 : PV : 3330 GWh Bio : 1 250 GWh
	Intensité carbone moyenne de notre énergie (en gCO ₂ eq/kWh)	PV : 21,3 Bio : 60,6	PV : 20,6 Bio : 55,4	PV < 30 gCO ₂ eq/kWh Biométhane < 86,4 gCO ₂ eq/kWh (RED 2)
Développer l'économie circulaire	Déchets organiques collectés pour valorisation (en tonnes vouées à la méthanisation, négoce et épandage)	345 000	387 500	1,1 millions de tonnes par an d'ici 2030
S'engager pour une utilisation respectueuse et durable des sols et la préservation de la biodiversité	Evaluation des enjeux biodiversité dans le développement des projets*.	100 % des projets PV sol & Biogaz	100 % des projets PV sol & Biogaz	100% des projets font l'objet d'une évaluation biodiversité lors de la sécurisation des fonciers

*Périmètre France & Chili

En complément de nos objectifs opérationnels :

Distribution de Climate Dividends aux financeurs de CVE

CVE a distribué pour la deuxième année consécutive des Climate Dividends à ses actionnaires et porteurs de dette. Il s'agit d'un indicateur extra-financier valorisant les émissions de CO₂ évitées grâce à la production d'énergies renouvelables. Chaque tonne de CO₂ évitée génère un dividende climat, redistribué au prorata des participations. Ce mécanisme, porté par l'association Climate Dividends, permet de mesurer la contribution positive de CVE et ses financeurs à la décarbonation.

Analyse des effets du changement climatique sur nos centrales PV au sol

En partenariat avec les Mines Paris – PSL, CVE mène un projet de recherche sur les effets du changement climatique sur la production et disponibilité de ses centrales PV au sol. Ce travail s'appuie sur des projections climatiques et leurs effets (évolution de l'irradiation solaire, événements climatiques extrêmes, stress hydrique etc...) afin d'anticiper d'éventuelles stratégies d'adaptation.

Impact humain

Objectif statutaire



Mettre l’humain au cœur du projet d’entreprise de CVE afin de promouvoir l’épanouissement individuel et collectif, d’encourager l’excellence et de favoriser l’engagement des femmes et des hommes qui le portent.

Objectif opérationnel	Indicateur	2024	2025	Objectif
Engagement durablement les équipes	Ancienneté moyenne au moment du départ (années)	2,67	2,41	3,2 (performance 24 + 20%)
Favoriser l'épanouissement individuel et collectif	Taux de satisfaction des collaborateurs	84%	75%	>80% chaque année
	Score INDEX d'égalité professionnelle*	69/100	83/100	>85 chaque année
Cultiver l'excellence de nos équipes	Nombre d'heures moyen de formation par collaborateur formé par an*	18	17,5	Nouvel objectif : >14h par collaborateur / an
	Pourcentage de collaborateur ayant suivi au moins une formation dans l'année*	74%	93%	>75% chaque année

*Périmètre France

Satisfaction des collaborateurs

L'enquête de satisfaction annuelle, déployée fin 2025 auprès de l'ensemble du Groupe, confirme la solidité des fondamentaux humains de CVE : intégration dans les équipes, qualité de la relation managériale et sentiment d'appartenance demeurent les premiers points forts. Néanmoins, l'enquête a également fait émerger des attentes en matière de visibilité stratégique et de communication interne, dans un contexte de transformation profond, lié à un marché des ENR tourmenté. C'est pourquoi un plan d'actions structuré autour de six axes : stratégie & communication, prévention du stress, culture managériale, outils, usage de l'IA, diversité & inclusion est en déploiement sur 2026.

Egalité femme homme

L'index égalité professionnelle progresse de 69 à 83/100 en 2025, porté par l'équipe référents sexisme qui anime un calendrier d'actions continu (Fresque du Sexisme, ateliers de sensibilisation, projections-débats enquêtes globales annuelles sur le sexisme, sensibilisation LGBTQIA+) pour ancrer durablement une culture inclusive. Un plan d'action 2026 pour poursuivre cette progression et anticiper l'arrivée de la directive de transparence des salaires est en cours de déploiement.

Impact social

Objectif statutaire



Imaginer et construire les modèles énergétiques de demain, en collaboration étroite avec les acteurs des territoires, en favorisant une gouvernance partagée et une création de valeur sociale et locale.

Objectif opérationnel	Indicateur	2024	2025	Objectif
Encourager une dynamique de création de valeur partagée avec les écosystèmes régionaux et nos parties prenantes locales	Part des nouveaux projets PV & Bio* qui cochent au moins un critère parmi : • Autoconsommation • Foncier public • A eu une délibération en mairie • Convention de partenariat • Ouverture du capital (collectivité, collectif citoyen ou client) • Concertation volontaire • Emploi en réinsertion • Visite pédagogique ou journée porte ouverte	• 5 projets sur 6 mis en service = 83%	• 12 projets sur 18 mis en service = 67%	• Nouvel objectif : >50 % des projets
Donner l'énergie à chacun pour construire ensemble une société plus durable et équilibrée	Actions mises en place pour développer la philanthropie chez CVE* : • Montant des dons • Actions de communication/animation	• 145 000 € versés en dons • 16% des équipes • 514 heures soit 73 jours	• 120 500 € versés en dons • 9,7% des équipes • 274 heures soit 39 jours	• 100 000€ chaque année • Offrir jusqu'à 35h de mécénat / collaborateur

* Périmètre France

Un exemple d'action concrète : Parc solaire de Volx (Alpes-de-Haute-Provence) – 12 MWc, 19 GWh/an

Inauguré le 13 octobre 2025, ce parc photovoltaïque de ~20 600 panneaux est implanté le long du canal EDF et s'étend en partie sur un ancien site anthropisé municipal. Il produira près de 19 GWh d'électricité verte par an, soit la consommation de 8 700 habitants – plus du double de la population de Volx. La commune devient ainsi excédentaire en énergie, produisant désormais trois fois plus qu'elle n'en consomme. Les retombées économiques sont estimées à ~5 M€ (loyers, fiscalité) sur 30 ans.

Un exemple d'action concrète : La Fondation CVE maintient son engagement auprès des associations.

La Fondation CVE « Donner l'énergie d'agir », abritée par la Fondation de France, a maintenu son budget annuel de ~100 k€ et son soutien pluriannuel aux associations partenaires. Dans un contexte de baisse des financements associatifs, CVE fait le choix de la continuité : en 2025, 15 associations ont été accompagnées sur le lien social, l'égalité des chances et la transition écologique juste. Cet engagement offre une visibilité financière précieuse aux structures soutenues.

L'avis du comité de mission

« CVE a poursuivi sa mission en 2025 dans un contexte exigeant, marqué par l'instabilité réglementaire du secteur des énergies renouvelables et une transformation interne profonde. Le Comité a examiné chaque objectif opérationnel et formule l'avis suivant. »

Impact Environnemental

Être un acteur inspirant de la transition énergétique

Le Comité constate le franchissement du cap du gigawatt et la progression significative de la production d'énergie renouvelable. Il note la poursuite de l'initiative Climate Dividends (année 2) et le lancement d'un projet de recherche avec Mines Paris-PSL sur les effets du changement climatique sur les centrales PV.

Activement poursuivi

Développer l'économie circulaire

Les volumes de biodéchets collectés et valorisés poursuivent leur progression, confirmant la trajectoire vers l'objectif 2030 à condition du suivi du plan de croissance de CVE Biogaz,

Activement poursuivi

Préservation de la biodiversité

L'évaluation des enjeux biodiversité est maintenue sur l'ensemble des projets PV sol et biogaz en développement.

Activement poursuivi

Impact Humain

Engager durablement les équipes

L'ancienneté moyenne au départ poursuit sa baisse, en dessous de l'objectif. Le Comité reconnaît le contexte de transformation de 2025 et souligne la nécessité d'actions correctives en 2026.

Vigilance

Favoriser l'épanouissement individuel et collectif

Le taux de satisfaction poursuit sa baisse et passe sous l'objectif. Le Comité attend des plans d'action concrets en 2026. L'index d'égalité professionnelle connaît un rebond significatif — un plan ciblé produit des résultats tangibles. La nomination de Marion Henriot au poste de directrice générale déléguée est un signal concret.

Vigilance

Cultiver l'excellence de nos équipes

La quasi-totalité des collaborateurs a suivi au moins une formation en 2025. Le volume horaire moyen reste au-dessus du nouvel objectif.

Activement poursuivi

L'avis du comité de mission (suite)

Impact Social

Création de valeur partagée avec les territoires

Le Comité salue la mise en place d'un suivi structuré des critères de création de valeur locale pour les projets mis en service — une initiative exemplaire. Les résultats sont déjà probants. Le Comité se réjouit de la fixation d'un objectif chiffré de plus de 50 % des projets répondant à ces critères et encourage le maintien de cette ambition.

Activement poursuivi

Philanthropie

Les dons financiers restent au-dessus de l'objectif et la Fondation CVE maintient son engagement — une constance appréciable dans un contexte budgétaire contraint. Le Comité prend note de l'évolution du mécénat de compétences : CVE préserve les moyens financiers de la Fondation et laisse à chaque collaborateur la liberté de s'engager. Le Comité comprend cette réorientation.

Activement poursuivi

Le Comité de Mission estime que CVE a conduit ses activités en 2025 en cohérence avec sa raison d'être et ses objectifs statutaires. Dans une année de transformation profonde, la mission a joué son rôle de boussole. Le Comité souligne que la démarche à impact crée une valeur concrète — acceptabilité locale, anticipation réglementaire, confiance des financeurs — et constitue un facteur de résilience qu'il serait dommageable d'affaiblir. Le Comité suivra avec attention en 2026 la satisfaction des collaborateurs.

Les membres du Comité de Mission, à Marseille, le 16/04/2026

Conclusion

2025 a marqué un tournant pour CVE. Dans un secteur fragilisé par l'instabilité réglementaire et un contexte mondial de recul des engagements climatiques, CVE a choisi de se transformer en profondeur — nouvelle direction générale, adaptation de son organisation, renforcement de sa compétitivité — tout en préservant ce qui fait son identité.

Des avancées concrètes sont à souligner. La production d'énergie renouvelable a progressé de 14% pour atteindre 868 GWh/an, l'intensité carbone solaire s'est améliorée (20,6 gCO₂eq/kWh contre 21,3 en 2024), l'index d'égalité professionnelle a rebondi à 83/100, 93% de nos collaborateurs ont suivi au moins une formation, et 387 500 tonnes de déchets organiques ont été valorisées.

Des fragilités existent et nous les regardons en face. L'ancienneté moyenne au départ reste sous notre objectif (2,4 ans vs. 3,2) et la satisfaction des collaborateurs atteint 75%, en deçà de notre cible de 80%. Les signaux qualitatifs sont encourageants, mais ces indicateurs rappellent que l'adaptation présente des risques humains que nous devons accompagner. L'index d'égalité professionnelle, bien qu'en forte hausse, n'atteint pas encore l'objectif de 85.

Pour l'année à venir :

Humain — Déployer des plans d'action par BU pour redresser la satisfaction, poursuivre nos efforts sur l'égalité professionnelle (objectif 85/100) et fidéliser nos équipes dans cette phase de transformation.

Environnement — Maintenir nos énergies bas carbone, poursuivre les suivis environnementaux de nos centrales solaires en exploitation et l'amélioration du suivi de nos méthaniseurs, distribuer les Climate Dividends pour la troisième année et se préparer aux effets du changement climatique.

Social & territorial — Développer nos projets en créant de la valeur locale, renouveler nos engagements associatifs via la Fondation CVE, et poursuivre les audits sociaux ICS de nos fournisseurs de modules aux côtés d'une dizaine d'autres développeurs.

La performance peut fléchir, le contexte peut se durcir, la mission reste ce qui nous tient. C'est elle qui remet en cause nos choix quand tout bouge, et qui nous indique, année après année, les piliers sur lesquels ne pas transiger.





• **Siège social**

- 5 Place de la joliette
- 13002 Marseille

• **Implantations**

- Marseille (siège),
Bordeaux,
Lyon, Paris,
Rennes,
Strasbourg,
Toulouse

• **Filiales**

- Santiago (CL)
- New York (USA)
Cape Town (South Africa)
- Madrid (SP)

contact@cvegroup.com

Tél : +33 86 76 03 60

